AKTUELLE NACHRICHTEN Deutschland
NACHRICHTEN AG
01. Juni 2025

Handwerk im Aufwind: Mühsame Erfolge trotz Krisenzeiten!

Erfahren Sie, wie Unternehmen in Deutschland innovative Wege finden, um Arbeitsplätze zu sichern, und die vier-Tage-Woche diskutieren.

Neuruppin, Deutschland - In Zeiten, in denen viele Unternehmen mit Herausforderungen kämpfen, gibt es erfreuliche Beispiele von Unternehmern, die mit Kreativität und Einsatzbereitschaft neue Wege gehen. Eine solche Erfolgsgeschichte kommt von Norman Dittmann, der vor zwei Jahren eine Kfz-Werkstatt in Neuruppin eröffnet hat. Diese Einrichtung entstand zwar während einer Welle steigender Firmeninsolvenzen, doch Dittmann engagiert sich leidenschaftlich mit einem Team von vier Mitarbeitern in der Werkstatt. Dabei betont er, dass es wichtig ist, mit „schmutzigen Händen“ zu arbeiten. Der zufriedene Kunde, dessen Mercedes dort ein neues Getriebe bekam, spricht für die Qualität der Arbeit, die dort geleistet wird. **ZDF.reportage** zeigt auf, dass

hier Menschen aktiv handeln, anstatt abzuwarten.

In München haben drei Familienväter ebenfalls ihre beruflichen Positionen hinter sich gelassen, um eine Käsemanufaktur zu gründen. Molkereimeister Franz Stuffer berichtet begeistert von der hohen Nachfrage für die Produkte am Viktualienmarkt. Es ist kein leichter Weg, denn die Käseherstellung erfordert viel Engagement, auch am Wochenende. Doch der Zuspruch der Kunden belohnt ihre harte Arbeit.

Die Zukunft der Arbeitszeit

Ein weiteres Beispiel, das die Neuausrichtung in der Arbeitswelt betrifft, ist die Schliess- und Sicherungs-GmbH in Mühlhausen. Das Unternehmen erhält großen Aufträge aus den USA, die trotz Zollgebühren, die der amerikanische Auftraggeber trägt, einen sicheren Betrieb mit 200 Arbeitsplätzen in Thüringen gewährleisten. Dies zeigt, dass selbst in der aktuellen Wirtschaftswelt Aufträge und Unternehmen wachsen können, wenn die richtigen Entscheidungen getroffen werden.

Immer mehr Unternehmen setzen auf neue Arbeitszeitmodelle, darunter die Vier-Tage-Woche. Die Wenzel Messtechnik GmbH im Spessart führte dieses Modell vor drei Jahren ein und verzeichnete eine spürbare Verbesserung der Produktivität und Stimmung unter den Mitarbeitern. Die Monteure arbeiten nun neun Stunden pro Tag, um die neue Arbeitsstruktur zu realisieren.

Ein weiteres Beispiel kommt aus Nersingen in Mittelschwaben, wo die Kfz-Werkstatt von Gabi Christ auf eine Vier-Tage-Woche umgestellt hat. Die Mitarbeiter genießen nun vollständigen Lohnausgleich bei einer 32-Stunden-Woche, was den Familie mehr Zeit für sich bringt. André Monteiro, ein Meister in der Werkstatt, hebt die positiven Aspekte der neuen Regelung hervor, jedoch bemerkt Christ auch einen leichten Rückgang des Umsatzes und die Notwendigkeit, an den vier Tagen produktiv zu bleiben. Experten wie Horst Ott von der IG Metall sehen die

Vier-Tage-Woche als Schlüssel zur Attraktivität bei der Gewinnung von Fachkräften, während andere, wie Matthias Bechtold, dies skeptisch betrachten, um die Wettbewerbsfähigkeit nicht zu gefährden. **BR** berichtet weiter über eine Studie der Universität Münster, die das Thema Effizienz und Stress bei der Umstellung auf die Vier-Tage-Woche beleuchtet.

Abschließend lässt sich sagen, dass in einer sich schnell wandelnden Arbeitswelt, kreative Ansätze und die Bereitschaft zur Veränderung überaus wichtig bleiben. Die Region zeigt, dass es auch in Krisenzeiten möglich ist, Neues zu schaffen und erfolgreich zu sein. Die Halbierung einer Arbeitswoche könnte dabei der Schlüssel zu zufriedeneren Mitarbeitern und einem guten Geschäft sein, allerdings bleibt abzuwarten, wie sich diese Konzepte in der Praxis weiter entwickeln.

Details	
Ort	Neuruppin, Deutschland
Quellen	• **www.zdf.de** • **www.br.de**

Besuchen Sie uns auf: aktuelle-nachrichten.net