

Ostwestfalen-Lippe: Diese Arbeitgeber begeistern ihre Mitarbeiter 2025!

Die Arbeitgeberstudie 2025 zeigt vier Top-Unternehmen aus Minden-Lübbecke, bewertet von über 34.000 Beschäftigten.



Heute werden die beliebtesten Arbeitgeber in Ostwestfalen-Lippe (OWL) vorgestellt, basierend auf einer umfassenden Studie des Magazins „Stern“ und Statista. Die Untersuchung, bei der über 34.000 Beschäftigte befragt wurden, zeigt, dass sich vier Unternehmen aus der Region in den Top 50 befinden. Diese Arbeitgeber zeichnen sich nicht nur durch ihre Beliebtheit aus, sondern bieten auch eine Vielzahl von Vorteilen, die zur Mitarbeiterzufriedenheit beitragen.

Insgesamt wurde für die Studie eine Vielzahl von Arbeitgebern aus 22 Branchen untersucht, darunter große Namen, die in Deutschland eine entscheidende Rolle spielen. Die Unternehmen mussten mindestens 500 Mitarbeiter beschäftigen, was die

Relevanz und Verlässlichkeit der Ergebnisse unterstreicht. 650 Firmen wurden in die Untersuchung einbezogen, wobei mindestens 100 Bewertungen erforderlich waren, um ein präzises Ranking zu erstellen.

Die Top-Arbeitgeber in OWL

Unternehmen	Gesamtplatzierung	Platzierung im Vorjahr	Besondere Merkmale
Melitta (Kreis Minden-Lübbecke)	12	142	Kantine, Parkplatz, flexible Arbeitszeiten
Dr. Oetker (Bielefeld)	21	23	Fairer Umgang mit Mitarbeitern
Miele (Gütersloh)	29	13	Flexible Arbeitszeiten, Produkt-Rabatte
Storck (Halle)	42	325	Kantine, betriebliche Altersvorsorge

Die Auswertung zeigt, dass Melitta in der Kategorie „Langlebige Konsumgüter“ zum beliebtesten Arbeitgeber gewählt wurde und im Vergleich zum Vorjahr einen erheblichen Sprung von Platz 142 auf 12 machen konnte. Das Unternehmen bietet nicht nur eine Kantine und Parkmöglichkeiten, sondern auch flexible Arbeitszeitmodelle, die von den Mitarbeitern sehr geschätzt werden, was sich in höheren Bewertungen auf Plattformen wie Kununu widerspiegelt.

Dr. Oetker, der zweitplatzierte Betrieb, hat sich von 30 auf 21 verbessert und erhält durchweg positives Feedback bezüglich des fairen Umgangs mit seinen Mitarbeitern. Auch Miele, auf Platz 29, hat viel Lob für seine flexiblen Arbeitszeiten und die Garantien hinsichtlich betriebsbedingter Kündigungen bis Ende

2027 erhalten.

Der Einfluss von Arbeitgeberattraktivität

Das Ranking, das auf den Befragungen basiert, geht weit über die Betrachtung von Gehalt und Job-Sicherheit hinaus. Die Studie, die auch auf Informationen von **Statista** zurückgreift, hebt die Bedeutung von Soft-Faktoren hervor. Diese Faktoren spielen eine entscheidende Rolle für die Weiterempfehlungsbereitschaft der Mitarbeiter.

Wichtige Soft-Faktoren sind unter anderem die Arbeitsatmosphäre, das Verhalten der Vorgesetzten und die innerbetriebliche Kommunikation. Diese Merkmale haben einen größeren Einfluss auf die Zufriedenheit der Mitarbeiter als klassische Jobmerkmale wie Gehalt oder Weiterbildungsmöglichkeiten. Insbesondere flexible Arbeitszeiten und gut gestaltete Arbeitsplätze verbessern die Kommunikationsqualität und die Betriebsatmosphäre erheblich. Dies wird auch in der Analyse von **IBA** bestätigt, die sich mit den Faktoren auseinandersetzt, die die Arbeitgeberattraktivität beeinflussen.

Insgesamt unterstreichen die Ergebnisse der Studie die wachsende Bedeutung von Arbeitgeberwerten und -praktiken, die jenseits der monetären Anreize liegen. Die ausgewählten Unternehmen aus OWL stehen als Beispiel für ein positives Arbeitsumfeld, das sowohl die Mitarbeiterzufriedenheit als auch die Arbeitgebermarke stärkt und damit in einer zunehmend wettbewerbsorientierten Arbeitswelt entscheidend sein kann.

Details

Quellen

- www.nw.de
- de.statista.com

Besuchen Sie uns auf: aktuelle-nachrichten.net